

## 2.1 對教區面對未來發展重點的意見

### 2.1.1 教區當前應優先處理的工作重點

除聖亞納堂外，全部其他組別都一致地，其中接近八成更以最大比例表示教區當前應優先處理的三個工作重點之一為：「培育教友，加強信仰根基」。

另一個被九成半組別以大比例認為是教區當前應優先處理的三個工作重點之一是：「堅決與留下來的香港人一起，積極面對過渡期出現的種種挑戰」。

除此之外，傳教會及修會神父、修士、修女及與教會牧職/活動較密切的教友多強調：「發展信仰小團體」；

而其他類別的教友則多強調：「發展教區的社會性事業，包括教育、社會服務、傳媒、出版等」。

沒有被大部份組別接納為教區當前應優先處理的三個工作重點之一的包括：

- 「關注人權，指出社會制度不公義之處」
- 「重整教會內部生活，使更樸素、更民主」
- 「關心中國，特別關心中國教會，做好橋樑教會的角色」
- 「發展移民牧職，協助打算移民及已移民海外的教友」

最後一項尤其不被重視。佔九成半組別有少於一成認為這是工作重點的。

表三：面對未來，天主教香港教區當前應優先處理的三個工作重點  
(可'X'不多過三項)

- 1□ 發展教區的社會性事業，包括教育、社會服務、傳媒、出版等
- 2□ 關注人權，指出社會制度不公義之處
- 3□ 培育教友，加強信仰根基
- 4□ 重整教會內部生活，使更樸素、更民主
- 5□ 發展信仰小團體
- 6□ 發展移民牧職，協助打算移民及已移民海外的教友
- 7□ 堅決與留下來的香港人一起，積極面對過渡期出現的種種挑戰
- 8□ 關心中國，特別關心中國教會，做好橋樑教會的角色

組別	總人數	%							
		1	2	3	4	5	6	7	8
神父、修士、修女：									
1. 教區神父	44	25.0	18.2	72.7	40.9	29.5	0	43.2	29.5
2. 傳教會及修會神父	118	41.5	16.1	72.0	21.2	44.1	2.5	44.1	24.6
3. 修士	39	56.4	20.5	76.9	33.3	33.3	7.7	33.3	30.8
4. 修女	274	25.9	16.1	79.9	25.2	45.6	2.9	47.8	37.2
與教會牧職/活動較密切的教友：									
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	21	42.9	4.8	76.2	52.4	28.6	4.8	38.1	52.4
6. 堂區議會成員	375	39.5	18.1	75.7	20.8	40.5	5.6	48.8	38.4
7. 教區性信徒組織幹事	217	36.9	21.7	77.4	26.3	41.5	5.1	47.5	35.9
8. 課程學員	583	37.0	20.2	75.6	24.7	42.2	4.6	46.5	40.1
參與主日彌撒教友：									
9. 聖猶達堂(北角)	204	62.7	30.4	67.2	19.6	16.7	9.3	45.1	29.4
10. 贖世主堂(屯門)	212	54.2	25.0	66.5	12.3	25.5	4.2	49.5	32.1
11. 聖愛德華(藍田)	96	54.2	28.1	74.0	13.5	30.2	4.2	43.8	29.2
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	66.0	41.1	37.6	24.8	16.3	3.5	46.8	31.2
公教學校公教員工：									
13. 公教中學校長	36	52.8	13.9	77.8	16.7	30.6	0	66.7	33.3
14. 公教中學教職員	35	59.9	36.4	61.6	18.9	33.2	5.2	65.3	14.3
15. 公教小學校長	73	56.2	15.1	82.2	20.5	28.8	4.1	53.4	28.8
16. 公教小學教職員	83	62.8	37.2	55.7	19.1	22.4	7.4	44.3	29.5
公教社會服務機構公教員工：									
17. 公教社會機構主任	10	50.0	10.0	70.0	40.0	20.0	0	70.0	30.0
18. 明愛社會中心員工	25	48.0	16.0	68.0	24.0	24.0	8.0	56.0	36.0
19. 明愛醫院員工	26	50.0	38.5	50.0	19.2	19.2	19.2	57.7	46.2
20. 有意成為終身執事者	103	31.1	20.4	72.8	36.9	42.7	6.8	45.6	33.0

表四：在人力發展方面，天主教香港教區當前應有的關注重點

- 1□ 鼓勵更多青年做神父、修士、修女  
 2□ 設立終身執事制，鼓勵已婚男教友做終身執事  
 3□ 培訓男女教友領袖，推行教友牧職

### 2.1.2 教區當前人力發展工作的重點

除屯門贖世主堂和有意成為終身執事者選「鼓勵男教友做終身執事」外，全部組別都一致地以最大比例表示在人力發展方面，教區當前的關注重點應放在：  
 「培訓男女教友領袖，推行教友牧職」。

作為第二大比例的選擇，神父、修士、修女都選：  
 「鼓勵更多青年做神父、修士、修女」；

而作為第二大比例的選擇，約七成組別的教友都選：  
 「設立終身執事制，鼓勵已婚男教友做終身執事」。

組別	總人數	%		
		1	2	3
神父、修士、修女：				
1. 教區神父	44	34.1	4.5	47.7
2. 傳教會及修會神父	118	27.1	5.9	60.2
3. 修士	39	41.0	5.1	46.2
4. 修女	274	18.6	10.6	65.7
與教會牧職/活動較密切的教友：				
5. 全職傳道員/牧民/ 牧靈工作者	21	9.5	14.3	71.4
6. 堂區議會成員	375	17.6	21.3	56.3
7. 教區性信徒組織幹事	217	12.9	22.1	62.2
8. 課程學員	583	11.3	20.8	63.1
參與主日彌撒教友：				
9. 聖猶達堂(北角)	204	16.7	35.8	42.2
10. 贖世主堂(屯門)	212	19.3	37.7	35.8
11. 聖愛德華(藍田)	96	14.6	16.7	64.6
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	27.7	22.0	43.3
公教學校公教員工：				
13. 公教中學校長	36	13.9	16.7	63.9
14. 公教中學教職員	35	5.7	11.7	77.4
15. 公教小學校長	73	8.2	20.5	67.1
16. 公教小學教職員	83	13.2	34.4	42.9
公教社會服務機構公教員工：				
17. 公教社會機構主任	10	10.0	10.0	80.0
18. 明愛社會中心員工	25	28.0	16.0	52.0
19. 明愛醫院員工	26	19.2	30.8	50.0
20. 有意成為終身執事者	103	12.6	44.7	37.9

註：由於「其他」與「漏答者」並未列入表內，因此每行的總和不一定等如100%。

## 2.2 對教區設立終身執事職的接納程度

### 2.2.1 對於在教區設立終身執事職的態度

全部組別都一致地以最大比例表示「同意」教區設立終身執事。

一般來說，與神父、修士、修女相比，教友組別有更大比例表示「同意」教區設立終身執事：

神父、修士、修女表示「同意」的有四至六成；

與教會牧職／活動較密切的教友，公教學校公教員工及公教社會服務機構公教員工表示「同意」的有六至七成；

至於參與主日彌撒的教友，表示「同意」的有六至八成。

神父、修士、修女當中，表示「不同意」的所佔的比例遠遠超出各教友類別所佔的同樣比例；這尤以神父為然。

一般來說，女的比男的對教區設立終身執事職抱更大的保留態度。  
(見表八十四)

表五：對於在香港教區設立終身執事的態度

- 1□ 同意  
2□ 不肯定  
3□ 不同意

組別	總人數	%			平均數
		1	2	3	
神父、修士、修女：					
1. 教區神父	44	38.6	25.0	31.8	1.93
2. 傳教會及修會神父	118	41.5	17.8	37.3	1.96
3. 修士	39	51.3	17.9	20.5	1.66
4. 修女	274	58.0	20.8	15.3	1.55
與教會牧職／活動較密切的教友：					
5. 全職傳道員／牧民／牧靈工作者	21	66.7	14.3	19.0	1.52
6. 堂區議會成員	375	63.7	20.5	13.3	1.48
7. 教區性信徒組織幹事	217	69.1	19.8	9.2	1.39
8. 課程學員	583	63.0	26.1	10.1	1.47
參與主日彌撒教友：					
9. 聖猶達堂(北角)	204	78.9	16.2	3.4	1.23
10. 贖世主堂(屯門)	212	81.6	10.8	4.2	1.20
11. 聖愛德華(藍田)	96	67.7	21.9	8.3	1.39
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	64.5	22.0	4.3	1.34
公教學校公教員工：					
13. 公教中學校長	36	69.4	19.4	5.6	1.32
14. 公教中學教職員	35	67.3	21.2	11.5	1.44
15. 公教小學校長	73	46.6	24.7	26.0	1.79
16. 公教小學教職員	83	69.4	16.9	10.7	1.39
公教社會服務機構公教員工：					
17. 公教社會機構主任	10	60.0	30.0	10.0	1.50
18. 明愛社會中心員工	25	64.0	24.0	12.0	1.48
19. 明愛醫院員工	26	65.4	15.4	11.5	1.42
20. 有意成為終身執事者	103	97.1	1.9	0	1.02

註：由於「漏答者」並未列入表內，因此每行的總和不一定等如100%。

表六：不同意香港教區設立終身執事的主要原因  
(可‘X’不多過三項)

- 1□ 終身執事可能在教友與神父間自成一階級，使教會制度複雜化
- 2□ 加重教區經濟負擔
- 3□ 拖慢教友領袖及教友牧職的發展
- 4□ 應鼓勵更多青年做神父
- 5□ 可安排現在不做牧民工作的神父積極投入牧民工作
- 6□ 教友不接受已婚執事執行神父的大部份工作
- 7□ 終身執事做的工作都可以由教友做、不用將這些工作神職化
- 8□ 沒有為女教友提供積極參與教會工作的空間

### 2.2.2 不同意教區設立終身執事的原因

雖然表示「不同意」的人士不多，但毫無疑問，在有表示「不同意」的十九個組別當中，九成——包括神父、修士、修女——都大比例表示其三個原因之一是與維持教友的地位有關。他們都認為：

「終身執事做的工作都可以由教友做，不用將這些工作神職化」。

另一個與此有關而又被較多(六成)組別以大比例接納為「不同意」的三個原因之一是：

「拖慢教友領袖及教友牧職的發展」。

第三個被較多組別(九成)以大比例接納為「不同意」的三個原因之一是：

「終身執事可能在教友與神父間自成一派，使教會制度複雜化」。

組別	總人數	%							
		1	2	3	4	5	6	7	8
神父、修士、修女：									
1. 教區神父	14	35.7	50.0	35.7	14.3	21.4	7.1	71.4	7.1
2. 傳教會及修會神父	44	38.6	20.4	59.1	25.0	13.6	9.1	86.4	25.0
3. 修士	8	62.5	25.0	25.0	50.0	0	0	87.5	0
4. 修女	42	40.5	11.9	50.0	21.4	23.8	11.9	85.7	31.0
與教會牧職/活動較密切的教友：									
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	4	75.0	25.0	25.0	0	50.0	0	50.0	25.0
6. 堂區議會成員	59	59.3	32.2	30.5	25.4	22.0	10.2	47.5	1.7
7. 教區性信徒組織幹事	24	50.0	29.2	41.7	8.3	8.3	20.8	66.7	16.7
8. 課程學員	64	53.1	18.8	29.7	23.4	18.8	17.2	59.4	23.4
參與主日彌撒教友：									
9. 聖猶達堂(北角)	10	50.0	30.0	40.0	10.0	10.0	30.0	60.0	30.0
10. 贖世主堂(屯門)	16	50.0	25.0	18.8	31.3	0	0	18.8	6.3
11. 聖愛德華(藍田)	10	40.0	0	40.0	30.0	10.0	10.0	70.0	10.0
12. 聖亞納堂(赤柱)	19	31.6	21.1	5.3	26.3	10.5	0	31.6	10.5
公教學校公教員工：									
13. 公教中學校長	4	75.0	0	25.0	0	50.0	25.0	50.0	0
14. 公教中學教職員	4	27.5	27.5	27.5	0	27.5	27.5	22.5	45.0
15. 公教小學校長	21	47.6	33.3	47.6	4.8	14.3	14.3	71.4	4.8
16. 公教小學教職員	11	63.7	23.9	8.0	46.0	31.9	8.0	46.0	6.2
公教社會服務機構公教員工：									
17. 公教社會機構主任	1	0	0	100	0	100	0	0	100
18. 明愛社會中心員工	3	33.3	33.3	33.3	66.7	0	66.7	0	0
19. 明愛醫院員工	5	20.0	0	20.0	20.0	0	0	60.0	40.0
20. 有意成為終身執事者	0	---	---	---	---	---	---	---	---

### 2.2.3 對教區委派終身執事到所屬堂區服務的態度

全部組別都以最大比例(過半數以接近八成或以上的比例)表示「歡迎」或「極歡迎」教區委派終身執事到他們所屬的堂區服務。

唯獨在堂區工作的教區神父只有 43.5% 的低比例表示「歡迎」或「極歡迎」，有超過一成表示「不歡迎」，超過四成表示「沒有意見」。他們是對終身執事最有保留的一個組別。

表七：對教區委派終身執事到所屬堂區服務的態度

- 1☐ 極歡迎  
2☐ 歡迎  
3☐ 沒有意見  
4☐ 不歡迎  
5☐ 極不歡迎

組別	總人數	%			平均數
		1 + 2	3	4 + 5	
神父、修士、修女：					
1. 教區神父	23	43.5	43.5	13.0	2.05
2. 傳教會及修會神父	42	76.2	14.3	9.5	2.00
3. 修士	7	100.0	0	0	1.57
4. 修女	36	83.3	11.1	2.8	1.80
與教會牧職 / 活動較密切的教友：					
5. 全職傳道員 / 牧民 / 牧靈工作者	21	76.1	4.8	4.8	1.50
6. 堂區議會成員	375	85.3	3.8	1.9	1.65
7. 教區性信徒組織幹事	217	83.4	6.9	1.4	1.64
8. 課程學員	583	84.7	8.4	1.1	1.70
參與主日彌撒教友：					
9. 聖猶達堂(北角)	204	91.7	8.3	0	1.74
10. 贖世主堂(屯門)	212	89.6	7.5	0.5	1.72
11. 聖愛德華(藍田)	96	83.4	15.6	0	1.86
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	95.0	2.8	0	1.39
公教學校公教員工：					
13. 公教中學校長	36	75.0	5.6	0	1.52
14. 公教中學教職員	35	79.4	14.6	0	1.84
15. 公教小學校長	73	75.3	12.3	0	1.78
16. 公教小學教職員	83	78.9	14.5	1.1	1.84
公教社會服務機構公教員工：					
17. 公教社會機構主任	10	80.0	0	0	1.25
18. 明愛社會中心員工	25	76.0	16.0	0	1.78
19. 明愛醫院員工	26	73.0	15.4	0	1.96
20. 有意成為終身執事者	103	91.2	4.9	0	1.36

註：由於「漏答者」並未列入表內，因此每行的總和不一定等如100%。

### 2.2.4 對終身執事到所屬善會做神師的態度

全部教友組別都以最大比例，其中八成組別更以八成或以上的大比例表示「歡迎」或「極歡迎」終身執事做他們所屬善會或教友團體的神師。只有極少數表示「不歡迎」或「極不歡迎」。

有較大比例(兩成或以上)表示「沒有意見」的組別包括：  
 公教小學校長  
 公教社會機構主任  
 明愛社會中心員工。

表八：對終身執事到所屬善會或教友團體做神師的態度

- 1□ 極歡迎  
 2□ 歡迎  
 3□ 沒有意見  
 4□ 不歡迎  
 5□ 極不歡迎

組別	總人數	%			平均數
		1 + 2	3	4 + 5	
神父、修士、修女：					
1. 教區神父	--	----	----	----	----
2. 傳教會及修會神父	--	----	----	----	----
3. 修士	--	----	----	----	----
4. 修女	--	----	----	----	----
與教會牧職/活動較密切的教友：					
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	18	83.3	0	5.6	1.69
6. 堂區議會成員	375	79.8	13.6	2.4	1.82
7. 教區性信徒組織幹事	217	82.4	12.4	1.4	1.78
8. 課程學員	429	81.1	12.6	3.8	1.82
參與主日彌撒教友：					
9. 聖猶達堂(北角)	204	87.3	9.8	1.5	1.87
10. 贖世主堂(屯門)	212	84.4	11.3	1.4	1.84
11. 聖愛德華(藍田)	96	83.3	13.5	0	1.90
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	85.1	8.5	2.1	1.61
公教學校公教員工：					
13. 公教中學校長	20	80.0	10.0	0	1.78
14. 公教中學教職員	16	94.3	5.7	0	1.62
15. 公教小學校長	36	66.6	27.8	0	2.09
16. 公教小學教職員	21	83.0	8.5	4.2	1.79
公教社會服務機構公教員工：					
17. 公教社會機構主任	8	62.5	25.0	0	1.86
18. 明愛社會中心員工	11	54.6	45.5	0	2.27
19. 明愛醫院員工	1	100.0	0	0	2.00
20. 有意成為終身執事者	103	88.4	9.7	1.0	1.53

註：由於「不適用」與「漏答者」並未列入表內，因此每行的總和不一定等如100%。

表九：對教區委派終身執事到工作的機構服務的態度

- 1□ 極歡迎  
 2□ 歡迎  
 3□ 沒有意見  
 4□ 不歡迎  
 5□ 極不歡迎

### 2.2.5 對教區委派終身執事到自己工作的公教機構服務的態度

全部組別，包括神父、修士、修女及教友，都以最大比例(其中接近半數以八成或以上的大比例)表示「歡迎」或「極歡迎」教區委派終身執事到他們工作的公教機構服務。只有極少數表示「不歡迎」或「極不歡迎」。

有較大比例(兩成或以上)表示「沒有意見」的組別包括：  
 公教中學教職員  
 公教小學校長  
 明愛醫院員工。

組別	總人數	%			平均數
		1 + 2	3	4 + 5	
神父、修士、修女：					
1. 教區神父	18	83.3	5.6	0	1.63
2. 傳教會及修會神父	71	76.0	7.0	4.2	1.73
3. 修士	31	77.4	16.1	3.2	1.93
4. 修女	231	72.3	11.3	0.9	1.74
與教會牧職/活動較密切的教友：					
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	21	71.4	14.3	0	1.61
6. 堂區議會成員	111	73.8	14.4	0	1.76
7. 教區性信徒組織幹事	74	79.7	12.2	1.4	1.74
8. 課程學員	140	85.0	11.4	2.8	1.85
參與主日彌撒教友：					
9. 聖猶達堂(北角)	--	----	----	----	----
10. 贖世主堂(屯門)	--	----	----	----	----
11. 聖愛德華(藍田)	--	----	----	----	----
12. 聖亞納堂(赤柱)	--	----	----	----	----
公教學校公教員工：					
13. 公教中學校長	36	88.9	5.6	0	1.53
14. 公教中學教職員	35	68.7	22.9	0	1.98
15. 公教小學校長	73	65.7	30.1	0	2.10
16. 公教小學教職員	83	69.2	18.3	1.1	2.06
公教社會服務機構公教員工：					
17. 公教社會機構主任	10	90.0	10.0	0	1.50
18. 明愛社會中心員工	25	72.0	16.0	4.0	1.91
19. 明愛醫院員工	26	65.4	34.6	0	2.12
20. 有意成為終身執事者	31	96.8	3.2	0	1.39

註：由於「漏答者」並未列入表內，因此每行的總和不一定等如100%。

## 2.2.6 若丈夫有意成為終身執事，婦女的態度

若自己的丈夫有意成為終身執事，全部教友組別的婦女都以最大比例，其中六成組別更以接近七成或以上的比例表示「支持」或「極支持」的。

抱較大保留態度的婦女(表示「反對」或「極反對」的接近一成或以上)來自以下組別：

公教小學教職員  
明愛社會中心員工  
明愛醫院員工。

表十：若丈夫有意成為終身執事，婦女的態度

(此題只適合女士作答)

- 1□ 極支持  
2□ 支持  
3□ 沒有意見  
4□ 反對  
5□ 極反對

組別	總人數	%			平均數
		1 + 2	3	4 + 5	
神父、修士、修女：					
1. 教區神父	--	----	----	----	----
2. 傳教會及修會神父	--	----	----	----	----
3. 修士	--	----	----	----	----
4. 修女	--	----	----	----	----
與教會牧職/活動較密切的教友：					
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	15	53.3	6.7	6.7	1.80
6. 堂區議會成員	192	70.9	9.9	6.8	1.93
7. 教區性信徒組織幹事	122	78.7	9.8	4.1	1.85
8. 課程學員	389	70.9	13.4	3.1	1.92
參與主日彌撒教友：					
9. 聖猶達堂(北角)	133	74.4	15.8	0.8	2.01
10. 贖世主堂(屯門)	151	68.8	19.2	4.0	2.08
11. 聖愛德華(藍田)	66	56.1	24.2	3.0	2.18
12. 聖亞納堂(赤柱)	109	75.3	3.7	2.7	1.56
公教學校公教員工：					
13. 公教中學校長	15	80.0	0	0	1.58
14. 公教中學教職員	27	72.1	20.5	4.0	2.19
15. 公教小學校長	41	68.3	12.2	2.4	1.97
16. 公教小學教職員	72	51.0	27.3	11.3	2.40
公教社會服務機構公教員工：					
17. 公教社會機構主任	4	50.0	0	0	1.00
18. 明愛社會中心員工	17	47.0	29.4	17.7	2.50
19. 明愛醫院員工	23	52.2	39.1	8.7	2.48
20. 有意成為終身執事者	--	----	----	----	----

註：由於「不適用」與「漏答者」並未列入表內，因此每行的總和不一定等如100%。

## 2.3 對終身執事的職務及性質的看法

### 2.3.1 終身執事的主要職務？

被七成半或以上的組別以較大比例選擇為前三項之內的主要職務有：

「培育教友，教授要理」及  
「代替神父處理行政、財務、學校及社會工作，讓神父專注聖事、禮儀及牧民工作」。

「分擔神父的聖事、講道、禮儀及牧民工作」是被修士、修女及超過八成教友組別，包括有意做終身執事者，認為是終身執事的主要職務，但這卻不被兩組神父認為是主要職務。

另一方面，被兩組神父及主日彌撒教友都認為是終身執事的主要職務，但大部份(七成半)其他教友組別，包括有意做終身執事者，都不認為是主要職務的是：「專注社會服務：照顧貧病老弱、問題青年、問題家庭等」。

表十一：終身執事的主要職務

(可‘X’不多過三項)

- 1□ 推展信仰小團體
- 2□ 專注社會服務：照顧貧病老弱、問題青年、問題家庭等
- 3□ 分擔神父的聖事、講道、禮儀及牧民工作(例如付洗、見證婚配、主持殯葬禮、探訪教友等)
- 4□ 代替神父處理行政、財務、學校及社會工作，讓神父專注聖事、禮儀及牧民工作
- 5□ 培育教友、教授要理
- 6□ 指出社會不公義之處

組別	總人數	%					
		1	2	3	4	5	6
神父、修士、修女：							
1. 教區神父	44	29.5	54.5	20.5	40.9	31.8	13.6
2. 傳教會及修會神父	118	27.1	50.0	41.5	42.4	43.2	5.9
3. 修士	39	38.5	48.7	53.8	51.3	38.5	7.7
4. 修女	274	48.9	35.8	59.5	46.0	47.8	6.6
與教會牧職/活動較密切的教友：							
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	21	33.3	47.6	61.9	66.7	42.9	4.8
6. 堂區議會成員	375	47.7	33.3	53.9	52.5	55.2	4.5
7. 教區性信徒組織幹事	217	46.5	34.1	55.8	56.2	50.7	6.0
8. 課程學員	583	52.0	37.0	48.4	54.4	51.6	6.7
參與主日彌撒教友：							
9. 聖猶達堂(北角)	204	36.8	55.9	57.4	50.5	48.5	6.9
10. 贖世主堂(屯門)	212	36.3	44.3	59.4	37.3	53.3	5.7
11. 聖愛德華(藍田)	96	40.6	49.0	55.2	34.4	54.2	5.2
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	35.5	64.5	58.2	36.2	36.2	14.2
公教學校公教員工：							
13. 公教中學校長	36	47.2	25.0	66.7	63.9	72.2	2.8
14. 公教中學教職員	35	58.5	46.4	43.8	52.7	59.3	5.2
15. 公教小學校長	73	39.7	31.5	38.4	46.6	41.1	0
16. 公教小學教職員	83	43.1	58.0	47.8	42.4	56.5	8.7
公教社會服務機構公教員工：							
17. 公教社會機構主任	10	20.0	30.0	60.0	70.0	80.0	0
18. 明愛社會中心員工	25	40.0	36.0	56.0	52.0	64.0	4.0
19. 明愛醫院員工	26	42.3	46.2	57.7	38.5	46.2	11.5
20. 有意成為終身執事者	103	60.2	28.2	63.1	67.0	55.3	3.9

表十二：最需要終身執事的地方

(可'X'不多過三項)

- 1□ 堂區
- 2□ 離島及偏遠的堂區
- 3□ 學校
- 4□ 醫院
- 5□ 社會服務機構：家庭輔導、青年中心、老人宿舍、難民營、戒毒所等
- 6□ 教區中央秘書處、總務處、教區法庭等
- 7□ 教區性機構 / 委員會 / 培育中心

### 2.3.2 最需要終身執事的地方

九成半或以上的組別(包括神父、修士、修女、教友)都以大比例認為最需要終身執事的地方是：  
「堂區」和  
「社會服務機構」。

組別	總人數	%						
		1	2	3	4	5	6	7
神父、修士、修女：								
1. 教區神父	44	34.1	29.5	34.1	13.6	54.5	9.1	31.8
2. 傳教會及修會神父	118	39.0	34.7	23.7	23.7	60.2	7.6	24.6
3. 修士	39	59.0	33.3	20.5	25.6	69.2	5.1	30.8
4. 修女	274	53.6	54.4	12.8	18.2	59.1	15.7	31.4
與教會牧職 / 活動較密切的教友：								
5. 全職傳道員 / 牧民 / 牧靈工作者	21	52.4	47.6	9.5	14.3	81.0	23.8	28.6
6. 堂區議會成員	375	62.9	42.4	17.9	13.6	54.4	11.5	41.9
7. 教區性信徒組織幹事	217	65.0	43.3	15.7	12.9	51.6	17.1	47.0
8. 課程學員	583	63.6	38.9	15.4	12.7	54.5	13.2	49.9
參與主日彌撒教友：								
9. 聖猶達堂(北角)	--	----	----	----	----	----	----	----
10. 贖世主堂(屯門)	--	----	----	----	----	----	----	----
11. 聖愛德華(藍田)	--	----	----	----	----	----	----	----
12. 聖亞納堂(赤柱)	--	----	----	----	----	----	----	----
公教學校公教員工：								
13. 公教中學校長	36	72.2	38.9	36.1	2.8	52.8	19.4	50.0
14. 公教中學教職員	35	53.6	47.0	28.1	21.8	53.9	13.5	44.4
15. 公教小學校長	73	50.7	58.9	11.0	8.2	56.2	11.0	35.6
16. 公教小學教職員	83	57.0	53.9	18.0	18.3	57.7	6.3	38.5
公教社會服務機構公教員工：								
17. 公教社會機構主任	10	60.0	50.0	10.0	10.0	40.0	40.0	50.0
18. 明愛社會中心員工	25	48.0	40.0	20.0	12.0	52.0	20.0	44.0
19. 明愛醫院員工	26	50.0	46.2	3.8	19.2	76.9	3.8	38.5
20. 有意成為終身執事者	103	73.8	33.0	26.2	13.6	48.5	15.5	55.3

表十三：終身執事應具備的重要條件  
(可'X'不多過三項)

- 1□ 曉得與神父合作
- 2□ 曉得與教友合作
- 3□ 曉得引發教友動力
- 4□ 有專業才幹
- 5□ 有服務精神, 肯犧牲
- 6□ 有深厚祈禱及神修基礎
- 7□ 有正義感, 關心窮人及弱小者
- 8□ 九七後繼續留港
- 9□ 有願意為教會犧牲的賢內助
- 10□ 有獨立經濟能力

### 2.3.3 終身執事應具備的重要條件

九成半或以上的組別(包括神父、修士、修女、教友)都以大比例認為終身執事應具備的三項重要條件其中兩項是：

「有服務精神, 肯犧牲」和  
「有深厚祈禱及神修基礎」。

被神父、修士、修女們都以大比例認為是終身執事應具備的重要條件, 但九成以上教友組別都不認為是首三項重要條件之內的是：

「曉得與神父合作」。

被九成以上教友組別認為是終身執事應具備的重要條件, 但神父、修士、修女們都不認為是首三項重要條件之內的是：

「曉得引發教友動力」。

九成或以上組別都不認為以下是屬於終身執事應具備的三項重要條件之內：

「曉得與教友合作」  
「有專業才幹」  
「有正義感, 關心窮人及弱小者」  
「九七後繼續留港」  
「有願意為教會犧牲的賢內助」  
「有獨立經濟能力」。

組別	總人數	%									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
神父、修士、修女：											
1. 教區神父	44	27.3	9.1	20.5	27.3	56.8	47.7	18.2	13.6	25.0	25.0
2. 傳教會及修會神父	118	32.2	19.5	18.6	22.0	48.3	53.4	14.4	19.5	10.2	17.8
3. 修士	39	43.6	17.9	20.5	23.1	59.0	59.0	30.8	10.3	10.3	2.6
4. 修女	274	36.1	15.0	28.8	9.1	53.6	71.5	14.6	31.4	12.0	8.4
與教會牧職/活動較密切的教友：											
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	21	14.3	14.3	33.3	9.5	61.9	61.9	19.0	28.6	33.3	9.5
6. 堂區議會成員	375	24.3	14.1	42.9	10.4	62.1	45.3	18.1	24.8	24.3	6.7
7. 教區性信徒組織幹事	217	22.1	15.2	41.5	10.6	61.3	57.1	18.4	24.0	23.0	6.5
8. 課程學員	583	19.6	9.6	46.3	12.0	59.3	56.8	20.8	26.4	21.6	6.5
參與主日彌撒教友：											
9. 聖猶達堂(北角)	204	28.4	19.6	40.7	9.8	76.5	36.3	22.5	18.6	17.6	3.4
10. 曠世主堂(屯門)	212	33.0	13.2	39.2	7.5	69.3	45.3	14.2	18.4	18.4	2.8
11. 聖愛德華(藍田)	96	25.0	14.6	43.8	7.3	72.9	41.7	24.0	16.7	17.7	5.2
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	54.6	26.2	10.6	21.3	66.0	23.4	36.2	12.8	6.4	6.4
公教學校公教員工：											
13. 公教中學校長	36	13.9	8.3	55.6	13.9	75.0	58.3	13.9	30.6	11.1	2.8
14. 公教中學教職員	35	20.1	18.1	50.4	11.7	62.8	44.1	37.0	18.6	21.8	2.6
15. 公教小學校長	73	26.0	9.6	39.7	13.7	72.6	42.5	13.7	39.7	20.5	4.1
16. 公教小學教職員	83	26.0	13.9	40.2	7.4	77.4	50.0	33.3	19.4	14.8	5.2
公教社會服務機構公教員工：											
17. 公教社會機構主任	10	20.0	0	70.0	10.0	50.0	50.0	20.0	70.0	10.0	0
18. 明愛社會中心員工	25	28.0	20.0	36.0	20.0	68.0	40.0	16.0	16.0	20.0	8.0
19. 明愛醫院員工	26	30.8	11.5	42.3	7.7	80.8	46.2	19.2	15.4	19.2	7.7
20. 有意成為終身執事者	103	28.2	11.7	55.3	16.5	65.0	41.7	22.3	26.2	18.4	5.8

### 2.3.4 終身執事最好已婚或獨身？

全部組別(包括神父、修士、修女、教友)都有最大比例認為「不必考慮終身執事的婚姻狀況」。

與其他教友組別(約四至七成)相比，神父、修士、修女及與教會牧職/活動較密切的教友當中，表示「不必考慮終身執事的婚姻狀況」的所佔比例約三至五成，顯然較少。

要求終身執事「必須獨身」的佔很少比例，大部份在5%或以下。

要求終身執事「必須已婚」的佔比例更少。

若比較「最好獨身」和「最好已婚」的意見，在二十個組別當中，十七個有更大比例認為終身執事「最好獨身」。

表十四：終身執事最好已婚或獨身？

- 1□ 必須已婚  
2□ 最好已婚  
3□ 不必考慮其婚姻狀況  
4□ 最好獨身  
5□ 必須獨身  
6□ 無意見

組別	總人數	%					
		1	2	3	4	5	6
神父、修士、修女：							
1. 教區神父	44	4.5	22.7	29.5	27.3	4.5	9.1
2. 傳教會及修會神父	118	3.4	20.3	49.2	6.8	9.3	0.8
3. 修士	39	0	10.3	41.0	17.9	7.7	15.4
4. 修女	274	0.4	9.9	39.1	26.6	11.3	8.8
與教會牧職/活動較密切的教友：							
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	21	0	4.8	33.3	23.8	9.5	28.6
6. 堂區議會成員	375	1.6	8.0	49.6	22.1	3.7	11.7
7. 教區性信徒組織幹事	217	1.8	11.5	51.2	18.9	2.3	9.2
8. 課程學員	583	1.7	8.9	53.7	17.5	1.9	13.7
參與主日彌撒教友：							
9. 聖猶達堂(北角)	204	2.0	7.4	61.8	18.1	1.0	8.8
10. 贖世主堂(屯門)	212	0.5	5.7	43.4	26.9	5.2	15.1
11. 聖愛德華(藍田)	96	0	7.3	52.1	18.8	2.1	16.7
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	3.5	12.8	64.5	1.4	3.5	12.8
公教學校公教員工：							
13. 公教中學校長	36	0	8.3	69.4	13.9	0	8.3
14. 公教中學教職員	35	0	8.6	77.4	8.9	0	5.2
15. 公教小學校長	73	2.7	5.5	52.1	21.9	4.1	12.3
16. 公教小學教職員	83	2.2	3.3	52.8	25.7	4.4	8.5
公教社會服務機構公教員工：							
17. 公教社會機構主任	10	0	0	50.0	40.0	0	10.0
18. 明愛社會中心員工	25	4.0	4.0	52.0	8.0	12.0	16.0
19. 明愛醫院員工	26	0	7.7	53.8	11.5	0	26.9
20. 有意成為終身執事者	103	1.9	16.5	60.2	15.5	0	5.8

註：由於「漏答者」並未列入表內，因此每行的總和不一定等如100%。

### 2.3.5 受薪或義務？

九成組別有最大比例成員認為終身執事應該是全職或兼職「受薪」的。

全部與教會牧職/活動較密切的教友組別都有最大比例認為終身執事應該是全職「受薪」的。

唯有教區神父和聖亞納堂的教友有最大比例(四成半至五成)認為終身執事應該是「義務」的。

表十五：終身執事應受薪或義務  
(可‘X’多項)

- 1  受薪(全職)
- 2  受薪(兼職)
- 3  義務
- 4  無意見

組別	總人數	%			
		1	2	3	4
神父、修士、修女：					
1. 教區神父	44	31.8	31.8	45.5	20.9
2. 傳教會及修會神父	118	39.8	33.1	33.1	10.2
3. 修士	39	33.3	51.3	35.9	15.4
4. 修女	274	48.5	33.9	32.1	12.4
與教會牧職/活動較密切的教友：					
5. 全職傳道員/牧民/ 牧靈工作者	21	47.6	33.3	42.9	9.5
6. 堂區議會成員	375	48.5	36.8	27.5	12.3
7. 教區性信徒組織幹事	217	53.0	40.1	30.4	9.7
8. 課程學員	583	55.1	37.0	25.7	12.9
參與主日彌撒教友：					
9. 聖猶達堂(北角)	204	24.5	44.1	39.7	11.3
10. 贖世主堂(屯門)	212	32.5	38.2	34.0	17.0
11. 聖愛德華(藍田)	96	37.5	29.2	34.4	18.8
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	20.6	31.2	51.8	10.6
公教學校公教員工：					
13. 公教中學校長	36	58.3	41.7	13.9	13.9
14. 公教中學教職員	35	45.0	46.7	24.4	16.0
15. 公教小學校長	73	37.0	39.7	35.6	9.6
16. 公教小學教職員	83	41.8	52.4	41.3	8.5
公教社會服務機構公教員工：					
17. 公教社會機構主任	10	70.0	60.0	50.0	0
18. 明愛社會中心員工	25	48.0	32.0	16.0	12.0
19. 明愛醫院員工	26	46.2	76.9	26.9	0
20. 有意成為終身執事者	103	57.3	52.4	32.0	5.8

## 2.4 是否打算九七後繼續留港?

八成組別有最大比例(四成半至九成)成員表示「打算」九七後繼續留港。

教育程度較高的有較小比例表示「打算」九七後繼續留港。(見表八十七)

只有聖亞納堂(其中外籍人士佔 90.8%)有過半數成員表示「不打算」九七後繼續留港。

七成組別有接近四份之一或以上成員表示「不肯定」九七後會否繼續留港。

有接近四成或以上成員表示「不肯定」九七後會否繼續留港的有:

聖猶達堂  
聖亞納堂  
公教中學校長  
公教小學校長  
公教小學教職員  
明愛醫院員工

表十六: 是否打算九七後繼續留港?

- 1□ 是  
2□ 否  
3□ 未肯定

組別	總人數	%		
		1	2	3
神父、修士、修女:				
1. 教區神父	44	88.6	0	11.4
2. 傳教會及修會神父	118	82.2	1.7	15.3
3. 修士	39	71.8	5.1	23.1
4. 修女	274	77.0	1.5	18.6
與教會牧職/活動較密切的教友:				
5. 全職傳道員/牧民/牧靈工作者	21	61.9	0	33.3
6. 堂區議會成員	375	70.9	5.6	23.5
7. 教區性信徒組織幹事	217	69.6	5.1	24.4
8. 課程學員	583	68.3	5.8	25.7
參與主日彌撒教友:				
9. 聖猶達堂(北角)	204	44.1	10.3	45.6
10. 贖世主堂(屯門)	212	76.4	3.3	18.4
11. 聖愛德華(藍田)	96	65.6	2.1	30.2
12. 聖亞納堂(赤柱)	141	6.4	53.2	39.0
公教學校公教員工:				
13. 公教中學校長	36	38.9	5.6	52.8
14. 公教中學教職員	35	60.7	12.9	26.4
15. 公教小學校長	73	43.8	6.8	49.3
16. 公教小學教職員	83	44.2	15.4	40.4
公教社會服務機構公教員工:				
17. 公教社會機構主任	10	70.0	20.0	10.0
18. 明愛社會中心員工	25	60.0	8.0	32.0
19. 明愛醫院員工	26	53.8	7.7	38.5
20. 有意成為終身執事者	103	70.9	7.8	20.4

註: 由於「漏答者」並未列入表內, 因此每行的總和不一定等如100%。